

חוזר מס' : 51/2013

ירושלים, כ"ח טבת, תשע"ד
31 דצמבר, 2013

אל: מנהלי בתי החולים
מנהלי האגפים הרפואיים – קופות החולים

הנדון: שירות פרטי במסגרת תיירות מרפא

1. רקע:

מערכת הרפואה הציבורית בישראל מבוססת על בתי החולים וקופות החולים המספקים שירותי בריאות איכותיים על פי עקרונות חוק ביטוח בריאות ממלכתי. קיום תיירות מרפא במסגרת זו מקדם את הרפואה, משפר את תדמית המדינה ומסייע בהגדלת המשאבים העומדים לרשות המערכת, לטובת אזרחי מדינת ישראל.

סוגיית תיירות המרפא נדונה בוועדה הציבורית לחיזוק מערכת הבריאות הציבורית בנושאים שונים ובין השאר גם בנושא "תיירות מרפא" ועתידה בתקופה הקרובה להגדיר את המדיניות וההנחיות בנושא. עד לקבלת מסקנות הוועדה יבהיר חוזר זה את ההנחיות הבאות.

2. מטרה:

קביעת עקרונות בסיסיים לקיום תיירות מרפא במסגרת הרפואה הציבורית בישראל.

3. הגדרה:

"תיירות מרפא" - שירות רפואי לתיירים לרבות תושבי הרשות הפלשתינאית, המגיעים ארצה במיוחד לצורך קבלת טיפול זה.

4. הנחיות:

4.1. בחירת רופא:

על המוסדות הרפואיים הממשלתיים, לרבות העירוניים-ממשלתיים, וכן הציבוריים שבבעלות קופת חולים, נאסר להציע שירות הכולל מרכיב של בחירת איש צוות רפואי, לרבות רופא, בתשלום. איסור זה חל גם על השירות הניתן למטופלים המטופלים במוסדות אלו במסגרת תיירות מרפא.

יצוין, כי בכלל המוסדות הרפואיים, לרבות מוסדות רפואיים בהם מותר שר"פ, נאסר על איש צוות ביה"ח, לקבל תשלום פרטי או אישי מן המטופל, או מגורם אחר כלשהו, בזיקה לתפקידו בביה"ח, ותשלום כזה הוא בגדר עבירה על החוק.

4.2. זמן המתנה:

חל איסור לתת לתייר רפואי עדיפות על ישראלי, בקביעת תורים, ויש להבטיח כי קביעת תורים לתיירי מרפא, לא תפגע בזמינותם של שירותים שמעניק ביה"ח למטופלים ישראליים. רצון להעניק שירותי תיירות מרפא בזמינות טובה ומהירה מחייב להשוות את זמינות התורים לכלל מטופלי המוסד הרפואי. בנוסף, אין מקום לתת כל העדפה לתייר המרפא, ביחס לתנאי השירות הרפואי, לרבות תנאי מלונאות, או במתן השגחה טיפולית אינטנסיבית יותר. יש להדגיש, כי כל העדפות אלה אסורות גם על בתי חולים המספקים שירותי שר"פ.

4.3. שכר שווה למטופלים:

על הנהלת המוסד הרפואי להבטיח, בכל הקשור לשירותים הניתנים במסגרת תיירות מרפא, כי צורת התגמול הנהוגה במוסד לאנשי צוות, לא תיצור עיוותים או תמריצים בעיתיים. יש להקפיד כי שכר רופא, או איש צוות כלשהו, בין ב"ססיות" ובין בכל צורת תגמול אחרת, המשולם לו על ידי מעסיקו (המוסד הרפואי או בעליו), לא יהיה תלוי בזהות המטופל, ישראלי או תייר. "סולם" ההשתכרות יהיה שווה, למטופלים ישראליים וזרים כאחד. תשלום או קבלת שכר בניגוד לכלל זה מהווה פעילות אסורה להנהלת ביה"ח או לרופאים, על כל המשתמע מכך.

5. חלות:

כל האמור לעיל, חל באופן זהה על כל המוסדות הרפואיים, ועל תאגידי הבריאות שליד ביה"ח הממשלתיים והעירוניים - ממשלתיים.

6. בקרה ופיקוח:

על כל המוסדות לוודא שהכללים המחייבים מיושמים ומוטמעים בקפדנות. משרד הבריאות יחל בהליך בקרה ופיקוח באופן מיידית.

הואילו להעביר תוכן חוזר זה לידיעת כל הנוגעים בדבר במוסדכם.

ב ב ר כ ה,



פרופ' ארנון אפק
ראש מינהל הרפואה

העתק : שרת הבריאות

המנהל הכללי
המשנה למנהל הכללי
הנהלה מורחבת
קרפ"ר – צ.ה.ל
רע"ן רפואה – מקרפ"ר
קרפ"ר – שרות בתי הסוהר
קרפ"ר – משטרת ישראל
רכז הבריאות, אגף תקציבים – משרד הבריאות
יו"ר ההסתדרות הרפואית
יו"ר מועצה מדעית – ההסתדרות הרפואית
מנכ"ל החברה לניהול סיכונים ברפואה
בית הספרים הלאומי והאוניברסיטאי
ארכיון המדינה
מנכ"ל חברת ענבל

סימוכין : 74566113

כתובת אתר האינטרנט בו מפורסמים חוזרי מינהל הרפואה וחוזרי
מנכ"ל היא: - www.health.gov.il